

WEBINAR 'BEHOUDEN' 19 JANUARI 2021

THEMA: STRUCTURELE BPV BIJ VTi PARTNERS.

Op 19 januari vond het derde VTi webinar plaats rondom structurele bpv. Het thema was 'Talent behouden'. Talent is schaars, er is veel vergrijzing in de branche en werving en inwerken kost duizenden euro's. Dan wil je dat die investering ook waardevol is. Wat kunnen VTi partners doen om de bpv slim te benutten bij het behouden van talent?

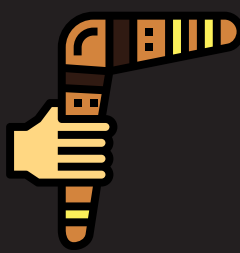
STRATEGIE BEHOUDEN TALENT

Boeien



Behouden begint met boeien. Bijvoorbeeld met interessante klussen, afwisseling en geweldige Bpv

Vertrek



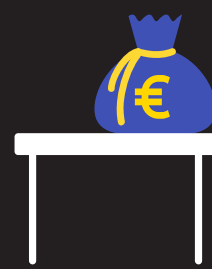
Talent gaat weg. Accepteer dat. Maak het vertrek makkelijk, dat maakt 'Boomerang recruitment' mogelijk en is geweldig voor jouw employer brand

Intrinsieke motivatie



Focus niet op de inhoud alleen. Focus op intrinsieke motivatie via de drie basisemoties: Ik kan het, ik kan het zelf, ik hoor erbij.

En geld dan?



Geld moet zo snel mogelijk als onderwerp van tafel. Een redelijk (marktconform) salaris is voldoende.

TALENT VERTREKT DOOR GEBREK AAN

UITDAGING



De medewerker voelt zich onvoldoende uitgedaagd, het bedrijf denkt niet mee.

ERKENNING



De medewerker voelt zich niet gewaardeerd als collega of voor het werk dat hij/zij doet

ONTWIKKELING



De medewerker kan zich niet doorontwikkelen, heeft gevoel stil te staan.

GELD



De medewerker het gevoel heeft dat hij/zij niet een eerlijke beloning krijgt.

LET OP:
'IK KRIJG TE WEINIG SALARIS!
IS IETS ANDERS DAN
'IK WIL HEEL VEEL SALARIS!
HET GAAT OM HET IDEE
VAN 'EERLIJK!'

BEHOUDEN VIA SLIMME BPV



SOLLICIATIEGESPREK

Tijdens de stage leer je elkaar echt goed kennen. Het is een heel lang kennismakingsgesprek dat je moeilijk kunt 'faken'.



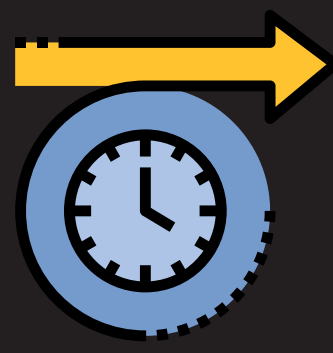
INWERKSTRATEGIE

De student is na de stage al heel goed ingewerkt. Dit scheelt tijd (en geld) als je de student aanneemt



GEEN VERRASSINGEN

Doordat je lang kennismakt leren de student en jouw bedrijf elkaar kennen. Geen verrassingen dus als je de student aanneemt.



SLIMME INVESTERING

Stagiairs kosten geld. Deze investering blijft echter in jouw bedrijf en rendeert omdat mensen langer blijven en gemotiveerd zijn.

