

# Vti Amsterdam

## WERK MEE AAN EEN FUTURE-PROOF AMSTERDAM

Rondetafelgesprek 28 november 2022



## VOOR DE HELE METROPOOLREGIO

instroom

jongeren

werk

stageplekken

begeleiding

capaciteit

trekken

naar

alternatieve

behoud

inclusieve

zijnstromers

**VTi** Amsterdam

# VTi Amsterdam

## Agenda

- Rondje voorstellen
- Introductie rondetafel
- Ontbijt en gesprek
- Opbrengst benoemen en afsluiting

### Doelen:

- Richting geven aan VTi activiteiten
- Inzicht geven en ontvangen over thema
- Input voor groeifonds

# instroom

Stagepl  
beg  
it altern  
naar beh  
ieve  
stromers



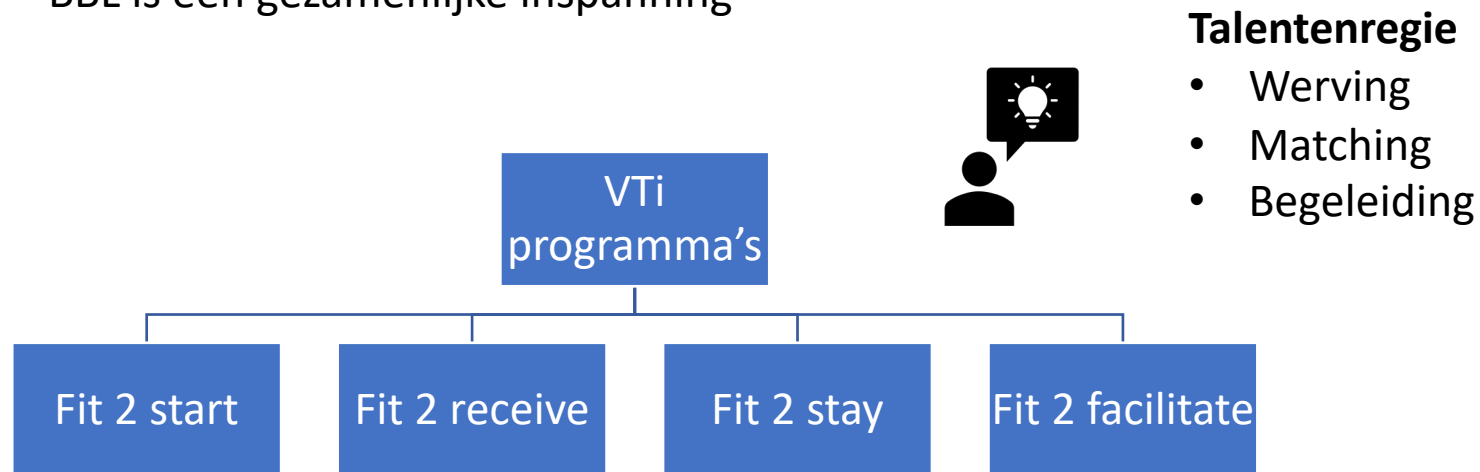


# Perspectief



## Belangrijkste inzichten:

- Iedereen heeft zorgen m.b.t. instroom van werknemers in de branche
- Instroom betekent meer dan werving alleen
- Matching van stagairs en toekomstige werknemers is nu niet optimaal
- Verwachtingen van werkgevers en toekomstige werknemers lopen uiteen
- Hebben we de luxe om harde eisen te stellen ten aanzien van potentiële medewerkers?
- Overgang school-bedrijf vraagt om strakke begeleiding, verwachttingsmanagement en kost tijd
- Begeleiding binnen de bedrijven en school moet beter (georganiseerd) worden
- Welk perspectief biedt het bedrijf aan de nieuwe medewerker zodat deze blijft?
- BBL is een gezamenlijke inspanning



Student/kandidaat	Bedrijf	School	Overheid
Raakt geïnspireerd door werving	Doet actief mee aan werving	Doet actief mee aan werving	Doet actief mee aan werving
Verwachtingen zijn helder	Verwachtingen zijn helder	Duidelijk beeld van startniveau	Verwachtingen zijn helder
Volgt training	Student is welkom (rode loper ligt uit)	Goede match maken d.m.v. stagemakelaar	Faciliteren bij het oplossen van bottlenecks
Student is startklaar	Begeleider staat klaar	Student is welkom (rode loper ligt uit)	Afstemmen regelgeving
	Plaatsingsgarantie	Schakelt tussen BOL/BBL	
	Werkt met de school aan het opleidingsprogramma	Biedt certificeerbare eenheden	

Fit to start is een programma van IW om studenten voor te bereiden op school en werk. Deze good practise moet breder worden zodat er vanuit alle perspectieven bijgedragen wordt aan het succes van een startende medewerker/student.

Voorbeeld activiteiten: meet & greet, gezamenlijke matching & begeleiding, taalaanbod rijbewijs, VCA, vaste begeleider

## Fit 2 receive

Student/kandidaat	Bedrijf	School	Overheid
Student heeft het nodige voorwerk gedaan en is klaar om te starten bij het bedrijf	Verwachtingen van de student en school zijn helder	Heeft duidelijk gemaakt wat de student voor de opleiding moet doen	Verwachtingen zijn helder
	Verwachtingen van de begeleider en zijn/haar rol zijn helder	Heeft goed bereikbare accountmanagers/mentoren	Faciliteren bij het oplossen van bottlenecks
	De begeleider(s) van de student zijn gefaciliteerd in tijd	Is pro-actief in de begeleiding	Afstemmen regelgeving
	Laat de student zich welkom voelen		
	Biedt plaatsingsgarantie		

Voorbeeld activiteiten: Begeleiding best practices delen, meet & greet, versterken verbinding school –bedrijf door stagemakelaar, begeleidingsteam, centrale regie in matches en begeleiden, spelregels voor plaatsing afspreken, leermeesters ontzorgen, studenten acclimatiseertijd geven.



## Fit 2 stay

Werknemer/student	Bedrijf	School	Overheid
Student heeft zicht op carrière perspectieven, ook buiten de organisatie maar binnen de branche	Begeleiding voor alle medewerkers is goed geregeld en strategisch personeelsbeleid	Ontwikkelt met bedrijven en andere belanghebbende LLO	Verwachtingen zijn helder
	Faciliteert de begeleider van de student en de loopbaan van de medewerker	Heeft goed bereikbare accountmanagers/mentor en	Faciliteren bij het oplossen van bottlenecks
	Is verbonden met collega bedrijven en het onderwijs		Afstemmen regelgeving
			Aanjagen

Voorbeeldactiviteiten: begeleidings- bemiddelingsbureau & matching, loopbaanpaden, certificeringstrajecten

## Fit 2 facilitate

Bedrijf	School	Overheid
Faciliteert medewerkers, begeleiders en studenten	Faciliteert, docenten, medewerkers, begeleiders en studenten	Faciliteert medewerkers uit eigen organisatie om hun rol te kunnen pakken
Faciliteert de begeleider van de student	Heeft goed bereikbare en pro-actieve accountmanagers/mentoren	Heeft medewerkers als vooruitgeschoven post, in het samenwerkingsverband
Faciliteert deelname aan "Instroom team"	Faciliteert deelname aan "Instroom team"	Faciliteert deelname aan "Instroom team"
Maatwerk	Maatwerk	Maatwerk
Out of the box	Out of the box	Out of the box

Voor alle aspecten van een goede (zij)instroom is het noodzakelijk dat partners faciliteren richting de Kandidaat, eigen medewerkers en elkaar.

# VII Amsterdam

De eerste ontbijtsessie was een succes. We zijn echter nog niet uitgepraat over dit onderwerp. Ben je er volgende keer bij?

**Maandag 23 januari 2023 van 07.30 tot 09.00**